

Bielefeld, im August 2016

Universität Bielefeld | Postfach 10 01 31 | 33501 Bielefeld

Prof. Dr. Fred G. Becker

SCHRIFTENVERZEICHNIS

Ausschnitt

2017

273. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: *Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit. 11., umfassend überarb. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2017.*
272. Becker, Fred G.: Personalentwicklung an Hochschulen: Ohne Transfermanagement lediglich L'art pour l'art! In: *Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE*, 12. (2017) 2-3, S. 85-91.
270. Becker, Fred G.: *Akademisches Personalmanagement: angekommen? In: Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE*, 12. (2017) 2-3, S. 33-38.
269. Becker, Fred G. (Hrsg.): *Akademisches Personalmanagement. Schwerpunktheft der Zeitschrift „Personal- und Organisationsentwicklung/P-OE“*, 12. (2017) 2-3.

2016

268. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Personal- und Leistungsbeurteilung. In: *Professionswissen Schulleitung. Hrsg. v. Herbert Buchen & Hans-Günter Rolff, 4., überarb. u. erw. Aufl., Weinheim & Basel: Beltz, 2016, S. 586-645 (aktualisierter Beitrag von 2006).*
267. Becker, Fred G.: *Inplacement von Neuberufenen – Strategie zur Neuausrichtung von Lehrkulturen an Universitäten. In: Pädagogische Hochschulentwicklung: von der Programmatik zur Implementierung. Hrsg. v. Dieter Euler, Tobias Jenert & Taiga Brahm, Berlin: Springer VS, 2016, S. 203-219. DOI: 10.1007/978-3-658-12067-2_13*

2015

266. Becker, Fred G.: Professor/innenauswahl: Eine kleine Streitschrift zur sogenannten „Bestenauswahl“. In: *Hochschulmanagement*, 10 (2015) 3+4, S. 66-70.
265. Becker, Fred G.: Anreize zu „guter“ Lehre. Thesen zur den Anreizbedingungen an Universitäten. In: *Wege zu einer höheren Wirksamkeit des Qualitätsmanagements – 14. Jahrestagung des Arbeitskreises Evaluation und Qualitätssicherung der Berliner und Brandenburger Hochschulen (23./24.09.2013); erschienen 28.09.2015. Hrsg. v. d. Stabsstelle Qualitätsmanagement der HU Berlin, S. 74-91. Online: <http://edoc.hu-berlin.de/docviews/abstract.php?lang=ger&id=42027> [06.10.2015].*
264. Becker, F. G.: *Professor_innenauswahl in universitären Berufungsverfahren: Idealtypische Gestaltung auf Basis der wissenschaftlichen Personalforschung. In: Personalauswahl in der Wissenschaft – Evidenzbasierte Methoden und Tools. Hrsg. v. Claudia Peus, Susanne Braun & Tanja Hentschel, Berlin & Heidelberg: Springer, 2015, S. 173-188. DOI 10.1007/978-3-662-48112-7_11.*

263. Becker, Fred G.: Grundlagen der Unternehmungsführung. 3., korr. u. akt. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2015.
262. Becker, Fred G.: Diakonienmanagement aus wissenschaftstheoretischer Perspektive: ein Impulsbeitrag. In: Diakoniewissenschaft und Diakonienmanagement an der Kirchlichen Hochschule Wuppertal/Bethel: Interdisziplinarität, Normativität, Theorie Praxis-Verbindung. Hrsg. v. Matthias Benad, Martin Büscher & Udo Krolzik, Baden-Baden: Nomos, 2015, S. 39-48.
260. Becker, Fred G.: *Akademisches Personalmanagement: Eine Annäherung*. In: *Erkenntnis und Fortschritt. Beiträge aus Personalforschung und Managementpraxis. Festschrift für Albert Martin*. Hrsg. von Thomas Behrends, Thorsten Jochims & Werner Nienhäuser, München & Mering: Hampp, 2015, S. 174-182.
259. Becker, Fred G.: *Personalmanagement im Mittelstand*. In: *BWL im Mittelstand: Grundlagen - Besonderheiten – Entwicklungen*. Hrsg. v. Wolfgang Becker & Patrick Ulrich, Stuttgart: Kohlhammer, 2015, S. 251-264.
258. Becker, Fred G.: Familienfremdes Top-Management in Mittelstand. In: *BWL im Mittelstand: Grundlagen – Besonderheiten – Entwicklungen*. Hrsg. v. Wolfgang Becker & Patrick Ulrich, Stuttgart: Kohlhammer, 2015, S. 775-795.

2014

256. Becker, Fred G.: *Berufungsverfahren für Universitätsprofessoren: Veränderung tut Not*. In: *Das Hochschulwesen*, 62 (2014) 4+5, S. 111-115.

2013

253. Becker, Fred G.: *Berufungsverfahren für Universitätsprofessoren: Umsetzung personalwirtschaftlicher Erkenntnisse*. In: *Macht und Employment Relations: Festschrift für Werner Nienhäuser*. Hrsg. v. Heiko Hossfeld & Renate Ortlieb, München & Mering: Hampp, 2013, S. 223-228.
250. Moral, Vernunft und Mut. In: *Human Resources Manager*, o. Jg. (2013) April/Mai, S. 14.
249. Berthel, Jürgen (†) & Becker, Fred G.: *Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit*. 10., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2013. Inhaltsverzeichnis und einige Seiten online: <http://shop.schaeffer-poeschel.de/personal-management> [letzter Zugriff: 04.01.2016].

2012

247. Becker, Fred G., Schmalenberger, Felix & Ostrowski, Yves: Darwiportunismus: Skizze zu einer empirischen Studie bei Unternehmen in Ostwestfalen-Lippe. In: *Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung: Ein Gedanke für Christian Scholz*. Hrsg. v. Volker Stein & Stefanie Müller, Baden-Baden 2012, S. 116-122.
246. Becker, Fred G.: Führen mit Anreizsystemen. In: *Das flexible Unternehmen: Arbeitszeit, Gruppenarbeit, Entgeltsysteme* (Loseblattwerk: Sektion 03, Kapitel 01, S. 1-22). Hrsg. von Conny H. Antoni & Eckhard Eyer, Wiesbaden: Gabler, 2012.
245. Becker, Fred G. & Ostrowski, Yves: Materielle Anreizsysteme für Führungskräfte. In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt)*, 41 (2012) 10, S. 526-531. DOI [10.15358/0340-1650-2012-10-526](https://doi.org/10.15358/0340-1650-2012-10-526).
244. Becker, Fred G. & Friske, Vanessa: Problemorientiertes Lehren & Lernen in der Betriebswirtschaftslehre: Entwicklung eines Moduls. In: *Problem-Based Learning im Dialog: Anwendungsbeispiele und Forschungsergebnisse aus dem deutschsprachigen Raum*. Hrsg. v. Michael Mair, Gabriela Brezowar, Gunter Olsowski & Jörg Zumbach, Wien 2012, S. 85-97.
243. Stegmüller, Ralph u. a. (Tadsen, Wögen, Becker, Fred G. & Wild, Elke): Die Lehrmotivation von Professorinnen und Professoren – Befunde zu ihrer Ausprägung und ihren Bedingungen. In: *Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen*. Hrsg. v. Fred G. Becker, Georg Krücken und Elke Wild, Bielefeld: W. Bertelsmann, 2012, S. 137-157.

240. Becker, Fred G., Krücken & Georg/Wild, Elke (Hrsg.): Gute Lehre in der Hochschule: Wirkungen von Anreizen, Kontextbedingungen und Reformen. Bielefeld: W. Bertelsmann, 2012.
DOI: [10.3278/6004202w](https://doi.org/10.3278/6004202w).
239. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen, Ralph Stegmüller und Elke Wild): *Zur Professionalität von Hochschulleitungen im Hochschulmanagement: Organisationstheoretische Erklärungsversuche zu einer Interviewserie*. In: Hochschule als Organisation. Hrsg. v. Uwe Wilkesmann u. Christian J. Schmid, Wiesbaden: VS, 2012, S. 191-205.
DOI [10.1007/978-3-531-18770-9_11](https://doi.org/10.1007/978-3-531-18770-9_11).
238. Becker, Fred G.: *Differenzielles Personalmanagement*. In: Geschenkt wird einer nichts – oder doch? Festschrift für Gertraude Krell. Programmatisches – Personalpolitik – Gender – Diversity – Diskursive Anknüpfungen. Hrsg. v. Renate Ortlieb und Barbara Sieben, München/Mering: R. Hampp, 2012, S. 19-24.
237. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen, Ralph Stegmüller und Elke Wild): *Ansichten und Anreize für „gute Lehre“ aus Sicht von Hochschulleitungen: Ergebnisse einer Interviewserie*. In: die hochschule – journal für wissenschaft und bildung, Titel: Wettbewerb und Hochschulen: 6. Jahrestagung der Gesellschaft für Hochschulforschung in Wittenberg 2011, hrsg. v. Martin Winter & Carsten Würmann, 21. Jg. (2012) 2, S. 220-232; Online abrufbar unter: <http://www.wissenschaftsmanagement-online.de/converis/artikel/2218> [letzter Zugriff: 04.01.2016].
236. Becker, Fred G. u. a. (Elke Wild, Ralph Stegmüller und Wögen Tadsen): Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ von Neuberufenen: Schlussbericht der deutschlandweiten Befragung neuberufener Professor(inn)en im Rahmen des BMBF-geförderten MogLI Projekts. Online abrufbar unter: <https://pub.uni-bielefeld.de/download/2474173/2474176> [letzter Zugriff: 04.01.2016].

2011

234. Becker, Fred G.: Erinnerungen zur Nachwuchsarbeit im VHB (10.05.2011). Online abrufbar unter: <http://hermes.hsu-hh.de/kommissionpersonal/wp-content/uploads/sites/18/2011/05/VHB-Nachwuchsarbeit.pdf> [letzter Zugriff: 04.01.2016].
233. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen, Ralph Stegmüller und Elke Wild): *Zur Professionalität von Hochschulleitungen im Hochschulmanagement: Eindrücke und Erklärungsversuche aus einer Interviewserie des MogLI-Projekts*. In: Das Hochschulwesen, 59 (2011) 4, S. 110-117.
229. Becker, Fred G. u. a. (Elke Wild, Wögen Tadsen und Ralph Stegmüller): „Gute Lehre“ aus der Sicht von Hochschulleitungen und Neuberufenen - Ein empirischer Einblick in Lehrkonzepte, Steuerungsphilosophien, Motivlagen, Anreizsysteme und Inplacement-Maßnahmen. In: Der Bologna-Prozess aus Sicht der Hochschulforschung. Analysen und Impulse für die Praxis. Hrsg. v. Sigrun Nickel, Arbeitspapier Nr. 148 des CHE gemeinnütziges Centrum für Hochschulentwicklung, Gütersloh September 2011, S. 226-239. Auch Online abrufbar unter: http://www.chc.de/downloads/CHE_AP_148_Bologna_Prozess_aus_Sicht_der_Hochschulforschung.pdf [letzter Zugriff: 04.01.2016].
228. Becker, Fred G. & Hennig, Ella: *Die Organisation der Personalarbeit in Versicherungsunternehmen: Eine explorative Studie*. In: Zeitschrift für die gesamte Versicherungswirtschaft, 100 (2011) 3, S. 389-406.
DOI: [10.1007/s12297-011-0144-4](https://doi.org/10.1007/s12297-011-0144-4).
227. Becker, Fred G.: *Strategische Unternehmensführung: Eine Einführung*. 4., neu bearb. Aufl., Berlin: Erich Schmidt, 2011.
226. Becker, Fred G.: *Strategisch-orientierte Personalentwicklung – zwischen Schlagwort und praxisrelevanter Funktion*. In: Handbuch Strategisches Personalmanagement. Hrsg. v. Ruth Stock-Homburg & Birgitta Wolf, Wiesbaden: Gabler 2011, S. 223-240.

2010

224. Wild, E. u. a. (Fred Becker, Ralph Stegmüller & Wögen Tadsen): *Die Personaleinführung von Neuberufenen – systematische Betrachtungen zum Human Resource Management von Hochschulen*. In: Hochschulmanagement, 5 (2010) 4, S. 98-104.
221. Becker, Fred G. u. a. (Vanessa Friske, Cornelia Meurer, Yves Ostrowski, Sascha Piezonka & Elle-na Werning): *Einsatz des Problemorientierten Lernens in der betriebswirtschaftlichen Hochschulleh-*

re. In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt)*, 39 (2010) 8, S. 366-371.
DOI [10.15358/0340-1650-2010-8-366](https://doi.org/10.15358/0340-1650-2010-8-366).

220. Becker, Fred G. u. a. (Wögen Tadsen und unter Mitwirkung von Ralph Stegmüller & Elke Wild): *Motivation und Anreize zu „guter Lehre“ im Rahmen des Inplacement (MogLI) – Entwicklung eines Interviewleitfadens auf Basis bezugsrahmenorientierter Arbeitsthesen*. In: *Hochschulmanagement*, (HM), 5 (2010) 3, S. 88-94.
217. Becker, Fred G.: *Mitarbeiterbindung: Ein Einblick in ein schwieriges Objekt und den Status quo der Diskussion*. In: *Serviceorientierung im Unternehmen: Forum Dienstleistungsmanagement 2010*. Hrsg. v. Manfred Bruhn & Bernd Stauss, Wiesbaden: Gabler, 2010, 229-252.
DOI [10.1007/978-3-8349-8577-4_10](https://doi.org/10.1007/978-3-8349-8577-4_10).

2009

216. Becker, Fred G.: *Demografieorientierte (= marktorientierte) Personalarbeit*. In: *Ganzheitliche Unternehmensführung in dynamischen Märkten*. Festschrift für Univ.-Prof. Dr. Armin Töpfer. Hrsg. v. Reinhard Hünerberg & Andreas Mann, Wiesbaden 2009, S. 327-349.
215. Becker, Fred G.: *Führen mit Anreizsystemen*. In: *Digitale Fachbibliothek „Das flexible Unternehmen“*. Hrsg. v. Conny H. Antoni & Eckhard Eyer, Düsseldorf: Symposium, Online-Publikation 2009 (http://www.symposion.de/?autoren/250775_Prof_Dr_Fred_G_Becker [letzter Zugriff: 04.01.2016]).
212. Becker, Fred G.: *Grundlagen betrieblicher Leistungsbeurteilungen: Leistungsverständnis und -prinzip, Beurteilungsproblematik und Verfahrensprobleme*. 5., überarb. u. akt. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2009.

2008

210. Becker, Fred G., Meißner, Astrid & Werning, Ellena: *Evaluation externer Weiterbildungsmaßnahmen: Mehr als nur ‚Happy Sheets‘*. In: *Personalführung*, o. Jg. (2008) 12, S. 64-71.
209. Becker, Fred G., Meißner, Astrid & Werning, Ellena: *Evaluation externer Weiterbildungsmaßnahmen – Ergebnisse einer Befragung unter Mitgliedsunternehmen der DGFP e. V.* DGFP-Praxispapier Ausgabe 6/2008, Düsseldorf 2008 (Online im Internet: <http://static.dgfp.de/assets/publikationen/2008/06/evaluation-externer-weiterbildungsmassnahmen-ergebnisse-einer-befragung-unter-mitgliedsunternehmen-der-dgfp-e-v-1354/evaluationweiterbildung.pdf> [letzter Zugriff: 04.01.2016]).
204. Becker, Fred G.: *Strategisches Management: Ein Schichtenmodell*. In: *Wissen, Vernetzung, Virtualisierung. Liber amicorum zum 65. Geburtstag von Uni.-Prof. Dr. Udo Winand*. Hrsg. v. Harald F. O. von Kortzfleisch & Oliver Bohl, Lohmar & Köln 2008, S. 115-128.

2007

203. Becker, Fred G.: *Fremdmanagement in Familienunternehmen: Annäherung an eine vielschichtige Thematik*. In: *Management kleiner und mittlerer Unternehmen: Stand und Perspektiven der KMU-Forschung*. Hrsg. v. Letmathe P. u. a., Wiesbaden 2007, S. 205-224.
201. Becker, Fred G.: *Die Evaluations- und Transferproblematik der Personalentwicklung*. In: *Wer aktiv führt gewinnt – Best Practice für den Mittelstand*. Beiträge zur Fachtagung am 29.11.06 an der Fachhochschule des Mittelstands (FHM), Bielefeld 2007, 76-86 (Wiederabdruck von 178).
199. Meißner, Astrid & Becker, Fred G.: *Competition for talents: Probleme und Handlungsempfehlungen speziell für mittelständische Unternehmen*. In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt)*, 36 (2007) 8, S. 394-399.
196. Becker, Fred G.: *Personalführung*. In: *Handwörterbuch der Betriebswirtschaft*, hrsg. v. Richard Köhler, Hans-Ulrich Küpper & Andreas Pfungsten, 6., vollst. neu gestalt. Aufl., Stuttgart 2007, Sp. 1363-1371.
192. Becker, Fred G.: *Organisation der Unternehmensleitung: Stellgrößen der Leitungsorganisation*. Stuttgart: Kohlhammer, 2007.

2006

190. Becker, Fred G.: *Explorative Forschung mittels Bezugsrahmen: Ein Beitrag zur Methodologie*. In: Deutschland und seine Zukunft Innovation und Veränderung in Bildung, Forschung und Wirtschaft Festschrift zum 75. Geburtstag von Prof. Dr. Dr. h. c. Norbert Szyperski. Hrsg. v. Hans-Jürgen Oppelland, Lohmar: Eul, 2006, S. 281-306.
189. Becker, Fred G.: Mittelstand, mittlere Unternehmen, mittelständische Unternehmen, mittelständisch geprägter Unternehmen. In: Jahresabschlussprüfung und Steuerberatung für den Mittelstand. Festschrift für Dr. Ulrich Hüttemann anlässlich seines 65. Geburtstages. Hrsg. v. Dr. Stückmann und Partner unter Leitung v. Benedikt Kastrup, Lohmar & Köln 2006, S. 7-36.
184. Becker, Fred G.: Personalführung: Zwischen Distanz und persönlicher Nähe. In: Praxishandbuch des Mittelstands: Leitfaden für das Management mittelständischer Unternehmen. Hrsg. v. Wolfgang Krüger, Gerhard Klippstein, Richard Merk & Volker Wittberg, Wiesbaden: Gabler, 2007, S. 275-293.
183. Becker, Fred G.: *Führung von Familienunternehmen: Zwischen Familien- und Fremdmanagement*. In: Spitzenleistungen in Familienunternehmen: Ein Managementhandbuch. Hrsg. v. Christian Böllhoff, Wolfgang Krüger & Marcello Berni, Stuttgart 2006, S. 31-46.
181. Becker, Fred G. (Hrsg.): „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“. Berlin u. a.: Springer, 2006. DOI [10.1007/3-540-28214-9](https://doi.org/10.1007/3-540-28214-9).
179. Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael: *Leistungs- und erfolgsorientierte Vergütung für Führungskräfte*. Göttingen u. a.: Hogrefe, 2006.
177. Becker, Fred G., Bobrichtchev, Roman & Henseler, Natascha: *Ältere Arbeitnehmer und alternde Belegschaften: Eine empirische Studie bei den 100 größten deutschen Unternehmungen*. In: Zeitschrift für Management (ZfM), 1 (2006) 1, S. 70-89. Online: <http://link.springer.com/article/10.1007/s12354-006-0005-6> [letzter Abruf: 14.03.2016].

2005

176. Becker, Fred G. & Brinkkötter, Christian: *Realistische Rekrutierung*. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 34 (2005) 12, S. 662-667.
170. Becker, Fred G.: *Den Return on Development messen: Möglichkeiten und Grenzen der Evaluation*. In: Personalführung, 38 (2005) 4, S. 48-53.
169. Becker, Fred G.: Die Nachwuchsförderung im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. In: Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses im Sachunterricht. Perspektiven fachdidaktischer Forschung. Hrsg. v. Andreas Hartinger & Joachim Kahlert, Bad Heilbrunn: Klinkhardt 2005, S. 55-68.

2004

164. Becker, Fred G.: *Die Beiratsorganisation als Instrument der Unternehmensführung*. In: Management von industriellen Familienunternehmen: Von der Gründung bis zum Generationsübergang. Festschrift für Wolfgang Böllhoff. Hrsg. v. Christian G. Böllhoff, Michael W. Böllhoff, Wilhelm A. Böllhoff & Marili Ebert, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2004, S. 107-117.
163. Becker, Fred G.: Karrieren und Laufbahnen. In: Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation (HWO). 4., völlig neu bearb. Aufl., hrsg. v. Georg Schreyögg & Axel von Werder, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2004, Sp. 579-586.
161. Becker, Fred G.: *Personaleinführung*. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 33 (2004) 9, S. 514-519.
160. Becker, Fred G. & Probst, Helge: *Personaleinführung für Universitätsprofessoren: Eine explorative Studie zur Personalentwicklung into-the-job*. In: Personalentwicklung und universitärer Wandel: Programm – Aufgaben - Gestaltung. Hrsg. v. Stefan Laske, Tobias Scheytt & Claudia Meister-Scheytt, München & Mering 2004, S. 251-273.
157. Becker, Fred G.: *Organisation der Unternehmensleitung: Führungsorganisation – Leitungsorganisation – Spitzenorganisation – Corporate Governance*. In: Management, Organisation, Unternehmensführung: Festschrift zu Ehren von Prof. Dr. Jürgen Berthel. Hrsg. v. Fred G. Becker, Lohmar & Köln: Eul, 2004, S. 217-233.

156. Becker, Fred G. (Hrsg.): „Personal-Management, Organisation, Unternehmungsführung: Festschrift zu Ehren von Prof. Dr. Jürgen Berthel.“ Lohmar & Köln: Eul, 2004.
155. Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael: Vergütung außertariflicher Mitarbeiter. In: Handwörterbuch des Personalwesens (HWP). 3., überarb. u. erg. Aufl., hrsg. v. Eduard Gaugler, Walter A. Oechsler & Wolfgang Weber, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2004, Sp. 1949-1957.
Wiederabgedruckt in das Wirtschaftslexikon, Online: in:
http://www.daswirtschaftslexikon.com/d/verg%C3%BCtung_aussertariflicher_mitarbeiter/verg%C3%BCtung_aussertariflicher_mitarbeiter.htm [letzter Abruf: 13.03.2016].
154. Becker, Fred G.: Anleitung zum wissenschaftlichen Arbeiten. 4., durchges. Aufl., Lohmar & Köln: Eul, 2004.
152. Becker, Fred G.: Betriebliche Bildungsarbeit und Personalentwicklung: Qualifizierung von Betriebspädagogen. In: Zeitschrift für Berufs- und Wirtschaftspädagogik (ZBW), Beiheft 18 „Innovationen und Tendenzen der betrieblichen Berufsbildung. Hrsg. v. Peter Dehnbostel & Günter Pätzold, Stuttgart 2004, S. 55-62.

2003

145. Becker, Fred G. & Ganslmeier, Hilke: Personalstrategien in den neuen Bundesländern. In: Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. Hrsg. v. Lutz v. Rosenstiel, Erika Regnet & Michel E. Domsch, 5., überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 2003, S. 777-786.

2002

139. Becker, Fred G.: *Betriebliche Personalforschung*. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 31 (2002) 3, S. 173-180.
138. Becker, Fred G.: *Lexikon des Personalmanagements*. 2., akt. u. erw. Aufl., München: Beck-Vahlen, 2002.
137. Becker, Fred G. & Tölle, Michael: Karriereplan ist Rarität. In: Deutsche Universitätszeitung (DUZ), 58 (2002) 1-2, S. 43.

2001

135. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Strukturelle Führung – Ein Konzept auch für die Schule? In: Schulleitung und Schulentwicklung: Erfahrungen, Konzepte, Strategien (Loseblattsammlung). Berlin: Raabe, 2001, C 1.2, S. 1-16.
131. Becker, Fred G. & Buchen, Herbert: Objektivität von Leistungsbeurteilungen: Plädoyer für die bewusste Verzerrung von Leistungsbeurteilungen von Lehrern und Schulleitern!?! In: Schulleitung und Schulentwicklung: Erfahrungen, Konzepte, Strategien (Loseblattsammlung). Hrsg. v. Herbert Buchen, Leonhard Horste & Hans-Günter Rolf, Berlin: Raabe, Lieferung Juli 2001, C 5.4, S. 1-23.

2000

129. Becker, Fred G. & Stöcker, Hanno: *Leistungsbeurteilung in deutschen Banken - eine empirische Untersuchung über Art und Ausgestaltung von Leistungsbeurteilungsverfahren in den 100 größten deutschen Banken*. In: Die Sparkasse, 116 (2000) 9, S. 401-407.
128. Becker, Fred G.: *Mikroleistungsgesellschaft „Betrieb“: Leistung, Leistungsprinzip und -gesellschaft als Grundlage betrieblicher Maßnahmen?* In: Personalführung und Organisation. Hrsg. v. Alois Clermont, Wilhelm Schmeisser & Dieter Krimphove, München: Vahlen, 2000, S. 321-352.
127. Becker, Fred G. & Günther, Sven: Ansätze zur Erfolgskontrolle in der Personalentwicklung. In: management & training: Magazin für Human Resources Development, o. Jg. (2000) 2, S. 21-25.

1999

124. Becker, Fred G. & Günther, Sven: Evaluation der betrieblichen Personalentwicklung. In: Grundlagen der Weiterbildung (GdWZ), 10 (1999) 6, S. 272-275.

120. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: Die Personalabteilung als Referentensystem. In: Innovatives Personalmanagement: Center-Modelle für Wertschöpfung, Strategie, Intelligenz und Virtualisierung. Hrsg. v. Christian Scholz, 1999. Neuwied u. a.: Luchterhand, 1999, S. 218-227.
119. Becker, Fred G. & Günther, Sven: *Evaluation der Personalentwicklung: Funktionen und Gestaltung*. In: Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 1999/2000. Hrsg. v. Karlheinz Schwuchow & Joachim Gutmann, Neuwied & Kriftel: Luchterhand, 1999, S. 198-203.

1998

112. Becker, Fred G. & Fallgatter, Michael: *Betriebliche Leistungsbeurteilung: Lohnt sich die Lektüre der Fachbücher? (Sammelrezension)*. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 58 (1998) 2, S. 225-241.
110. Becker, Fred G. & Kramarsch, Michael: Anreizsysteme der Zukunft. In: Personalwirtschaft, 25 (1998) 4, S. 49-51.

1997

106. Becker, Fred G.: Einführung in die betriebswirtschaftliche Personal- und Organisationslehre. In: Wirtschaftswissenschaften. Eine Einführung. Hrsg. v. Rolf Walter, Paderborn u. a.: Schöningh, 1997, S. 306-348.
105. Becker, Fred G.: Die Leistungsbeurteilung: Instrument für die Vergabe von Leistungszulagen? In: Die Beurteilung: Vom Ritual zum Personalmanagement. Hrsg. v. Heinrich Reineremann & Holger Unland, Baden-Baden: Nomos, 1997, S. 73-86.

1995

91. Becker, Fred G.: Anreizsysteme als Führungsinstrument. In: Handwörterbuch der Führung (HWFüh). 2., neu gestalt. u. erw. Aufl., hrsg. von Alfred Kieser/Gerhard Reber/Rolf Wunderer, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1995, Sp. 34-46.
90. Personalmanagement im Marketing. In: Handwörterbuch des Marketing (HWM). 2., völlig neu ge Becker, Fred G.: stalt. Aufl., hrsg. von B. Tietz, Richard Köhler & Joachim Zentes, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1995, Sp. 1989-2004.
89. Becker, Fred G.: Personalentwicklung. In: Handwörterbuch der Produktionswirtschaft (HWProd), 2. Aufl., hrsg. v. Werner Kern/Jürgen Weber/Horst Schröder, Stuttgart, Schäffer-Poeschel, 1995, Sp. 1371 - 1381.
87. Becker, Fred G.: Marketingorientierte Ausrichtung der Personalentwicklung für Dienstleistungsunternehmen - am Beispiel von Finanzdienstleistern. In: Internes Marketing – Schnittstelle zwischen Marketing und Personalmanagement. Hrsg. v. Manfred Bruhn, Wiesbaden: Gabler, 1995, S. 391-413.
86. Becker, Fred G., Seitz, Simone & Fallgatter, Michael: Aufgabenorientierte Leistungsbeurteilung im Bankbetrieb. In: Die Sparkasse, 111 (1995) 12, S. 561-569.
85. Becker, Fred G.: Motivation, Anreize und Qualifikation bei industrieller Gruppenarbeit. In: CiM-Management, 11 (1995), S. 28-31.
82. Becker, Fred G., Fallgatter, Michael & Seitz, Simone: *Zielorientierte Leistungsbeurteilung im Bankbetrieb*. In: Die Bank, o. Jg. (1995) 5, S. 270-278.

1994

77. Becker, Fred G.: Strategische Anreizsysteme (Überblick). In: Strategisches Personalmanagement: Konzeptionen und Realisationen. Hrsg. v. Christian Scholz & Maryam Djarrahzadeh (USW-Schriftenreihe), Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1994, S. 185-200.
75. Becker, Fred G.: *Finanzmarketing von Unternehmen - Konzeptionelle Überlegungen jenseits eines Investor Relations*. In: Die Betriebswirtschaft (DBW), 54 (1994) 3, S. 295-313.
72. Becker, Fred G.: Motivierung zur Gruppenarbeit: Anreizsysteme bei Fertigungsinseln. In: Fortschrittliche Betriebsführung & Industrial Engineering (FB/IE), 43 (1994) 3, S. 114-116.

70. Becker, Fred G.: Plädoyer für die bewußte Verzerrung von betrieblichen Leistungsbeurteilungen!?! Antrittsvorlesung an der FSU Jena, Baden-Baden 1994.

1993

68. Becker, Fred G.: Strategische Ausrichtung von Beteiligungssystemen. In: Entgeltsysteme - Lohn, Mitarbeiterbeteiligung und Zusatzleistungen. Festschrift zum 65. Geburtstag von Eduard Gaugler. Hrsg. v. Wolfgang Weber, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 1993, S. 313-338.
64. Becker, Fred G.: Anreizsysteme bei dezentralen Gruppenstrukturen. In: Handbuch Produktionsmanagement, hrsg. v. Hans Corsten, Wiesbaden: Gabler, 1993, S. 931-941.
62. Becker, Fred G. & Martin, Albert (Hrsg.): „Empirische Personalforschung. Methoden und Beispiele“. München/Mering: Hampp, 1993 (Sonderband der Zeitschrift für Personalforschung).
61. Becker, Fred G.: *Explorative Forschung mittels Bezug Bezugsrahmen*. In: Empirische Personalforschung. Methoden und Beispiele. Hrsg. v. Fred G. Becker & Albert Martin, München & Mering: Hampp, 1993, S. 111-127.

1992

56. Becker, Fred G.: *Potentialbeurteilung*. In: Handwörterbuch des Personalwesens. 2., neubearb. u. erg. Aufl., hrsg. v. Eduard Gaugler & Wolfgang Weber, Stuttgart: Poeschel, 1992, Sp. 1921-1929.

1991

48. Becker, Fred G.: Strategisch-orientierte Anreizsysteme - beispielhaft dargestellt am "Incentive Compensation System" der General Electric Company. In: Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung. Hrsg. v. Günther Schanz, Stuttgart: Poeschel, 1991, S. 753-776.
47. Becker, Fred G.: Innovationsfördernde Anreizsysteme. In: Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung. Hrsg. v. Günther Schanz, Stuttgart: Poeschel, 1991, S. 567-593. Online unter: http://www.hampp-verlag.de/Archiv/1_87_Becker.pdf [Letzter Zugriff: 05.01.2016].
46. Becker, Fred G.: Europäische Joint Ventures als Management Development- und Anreiz-Instrument. In: Euro-strategisches Personalmanagement. Sonderband 1991 der Zeitschrift für Personalforschung (2 Bde.), hrsg. v. Rainer Marr, S. 363-385.
45. Becker, Fred G.: *Potentialbeurteilung - eine kafkaeske Komödie!?* In: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 5 (1991) 1, S. 63-78.
44. Berthel, Jürgen & Becker, Fred G. (Hrsg.): „Unternehmerische Herausforderungen im Europäischen Binnenmarkt 1992“. Berlin: Springer, 1991.

1990

38. Becker, Fred G.: *Anreizsysteme für Führungskräfte. Möglichkeiten zur strategisch-orientierten Steuerung des Managements*. Stuttgart: Poeschel, 1990.
36. Becker, Fred G.: Europäischer Binnenmarkt: Chancen und Risiken. Neupositionierung unter veränderten Wettbewerbsbedingungen. In: Zeitschrift Führung und Organisation (ZFO), 59 (1990) 1, S. 15-22.

1989

31. Lorange, Peter, Becker, Fred G. & Lusvardi, Victorio: 1992 - A single European market. Management challenges for multinational companies. Working Paper des William C. Wurster Centers an der Wharton School, University of Pennsylvania, June 1989.

1988

28. Becker, Fred G. (unter Mitwirkung von Cornelia Meurer): Personalfreisetzung. Begriff, Ursachen, Maßnahmen und Folgen. In: Das Wirtschaftsstudium (wisu), 17 (1988) 5, S. 272-280.

22. Becker, Fred G.: *Die Rolle des Personalmanagements im Rahmen der strategischen Führung*. In: *Strategische Planung*, 4 (1988), S. 45-52.
21. Becker, Fred G.: *Personalentwicklung im Rahmen einer strategischen Führung*. In: *Zeitschrift für Personalforschung (ZfP)*, 2 (1988) 3, S. 197-213.
17. Becker, Fred G.: *Flexibilisierung der Führungskräftevergütung?* In: *Zeitschrift für Personalforschung (ZfP)*, 2 (1988) 2, S. 83-88.

1987

14. Becker, Fred G.: *Zur Ausgestaltung eines strategisch-orientierten Anreizsystems. Anforderungen und Gestaltungsmerkmale zur Beeinflussung des strategischen Leistungsverhaltens*. In: *Zeitschrift Führung und Organisation (ZFO)*, 56 (1987) 3, S. 159-164.
12. Becker, Fred G.: *Anreizsysteme für Führungskräfte im Strategischen Management*. 2., bearb. u. erw. Aufl., Bergisch Gladbach/Köln: Eul, 1987.
11. Becker, Fred G.: *Innovationsfördernde Anreizsysteme. Ein konzeptioneller Beitrag zu einem Innovationsmanagement*. In: *Zeitschrift für Personalforschung (ZfP)*, 1 (1987) 1, S. 29-60.

1986

10. Berthel, Jürgen & Becker, Fred G.: *Strategisch-orientierte Personalentwicklung*. In: *Das Wirtschaftsstudium (wisu)*, 15 (1986) 11, S. 544-549.
9. Becker, Fred G. & Holzer, Hans P.: *Erfolgsbeteiligung und Strategisches Management in den USA. Darstellung verschiedener Systeme zur Beteiligung von Führungskräften am langfristigen und strategischen Unternehmenserfolg*. In: *Die Betriebswirtschaft (DBW)*, 46 (1986) 4, S. 438-459.
7. Becker, Fred G.: *Anreizsysteme - Ein vernachlässigter Bestandteil eines Strategischen Managements*. In: *Strategische Planung*, 2 (1986) 2, S. 105-108.
4. Becker, Fred G.: *General Electric und ihr strategisch-orientiertes Entgeltsystem*. In: *management forum*, 6 (1986) 1/2, S. 165-178.

1985

3. Becker, Fred G.: *Anreizsysteme für Führungskräfte im Strategischen Management*. 1. Aufl., Bergisch Gladbach & Köln: Eul, 1985.